

ИРИНА НАСОНОВА

**ИНСТРУМЕНТЫ ФАСИЛИТАЦИИ В СОЗДАНИИ
КОМАНД В ШКОЛЬНОМ СООБЩЕСТВЕ**



2024

10 апреля - онлайн
12 апреля - очно, Москва

**КОНФЕРЕНЦИЯ
ФАСИЛИТАТОРОВ**

www.facilitators.ru

Ирина Насонова

- Директор образовательной сети «Бала-Сити» (г.Казань).
- Сертифицированный специалист в области управления персоналом, фасилитации, коучинга, визуализации.
- 20+ лет практики по развитию персонала и созданию эффективных команд.
- 10+ лет реального опыта как фасилитатора, коуча, бизнес - тренера, организационного консультанта.
- Победитель Всероссийского конкурса «Лучший внешний фасилитатор» в 2017 г.

Сообщество “Бала-Сити”

- 5 детских садов и 2 кампуса школы, центр дополнительного образования, местные и международные лагеря.
- 605 воспитанников детских садов, 400 учеников школы.
- 360 педагогов, в т.ч. 25 педагогов-носителей.
- 1500+ родителей.





История фасилитации в “Бала-Сити”

- стратегические сессии для руководителей
- развивающий проект для руководителей “Расцветай”
- командные сессии на сотрудников всей сети
- курс для подростков “Life Lessons”
- стратегические сессии для сообщества родителей
- тренинг «Педагог-фасилитатор»
- педсоветы в формате фасилитации
- фасилитационные уроки и внеурочные события

Участники образовательного процесса



A thick, hand-drawn yellow border with a wavy, irregular edge surrounds the central text.

УЧЕНИКИ

Задачи

- Продуктивная образовательная среда
- Атмосфера поддержки и принятия
- Развитие субъектности, софт скиллов и личности в целом
- Сокращение сложных конфликтных ситуаций
- Ответственная позиция ученика



Давайте поштурмим

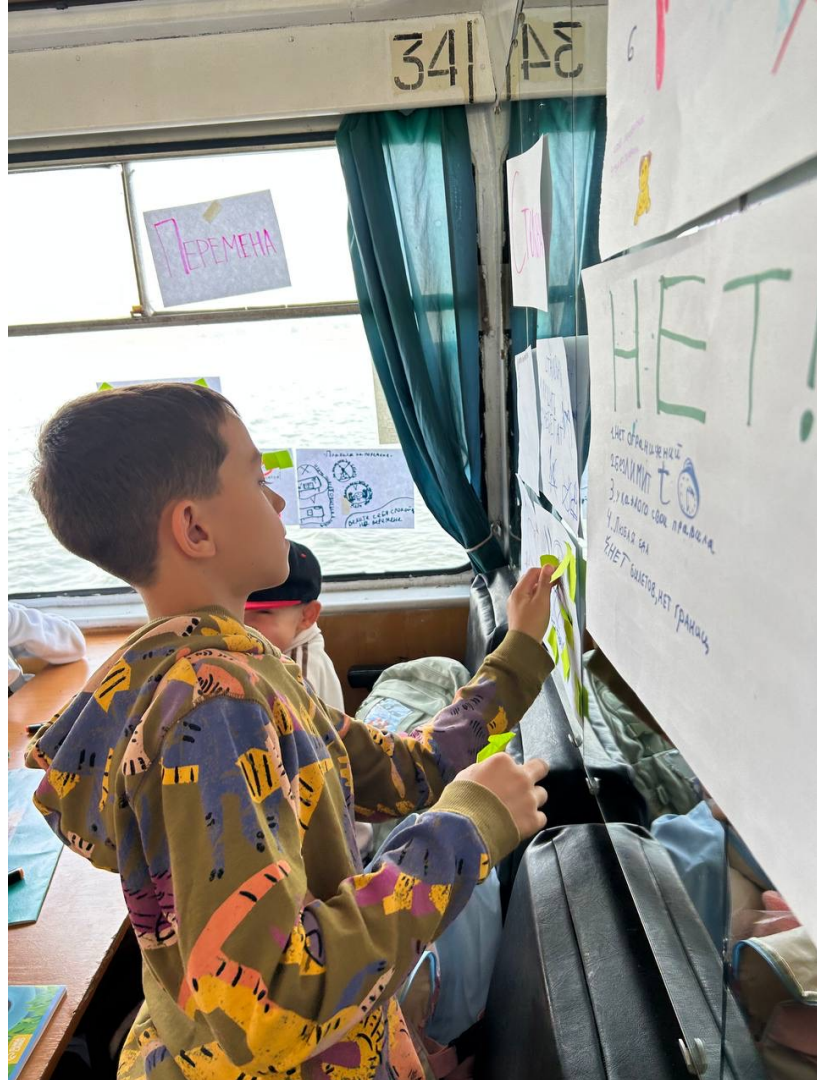
Обсудите в группах и ответьте визуально на плакатах:

Почему
фасилитация
НУЖНА в школе?

Почему
фасилитация НЕ
НУЖНА в школе?

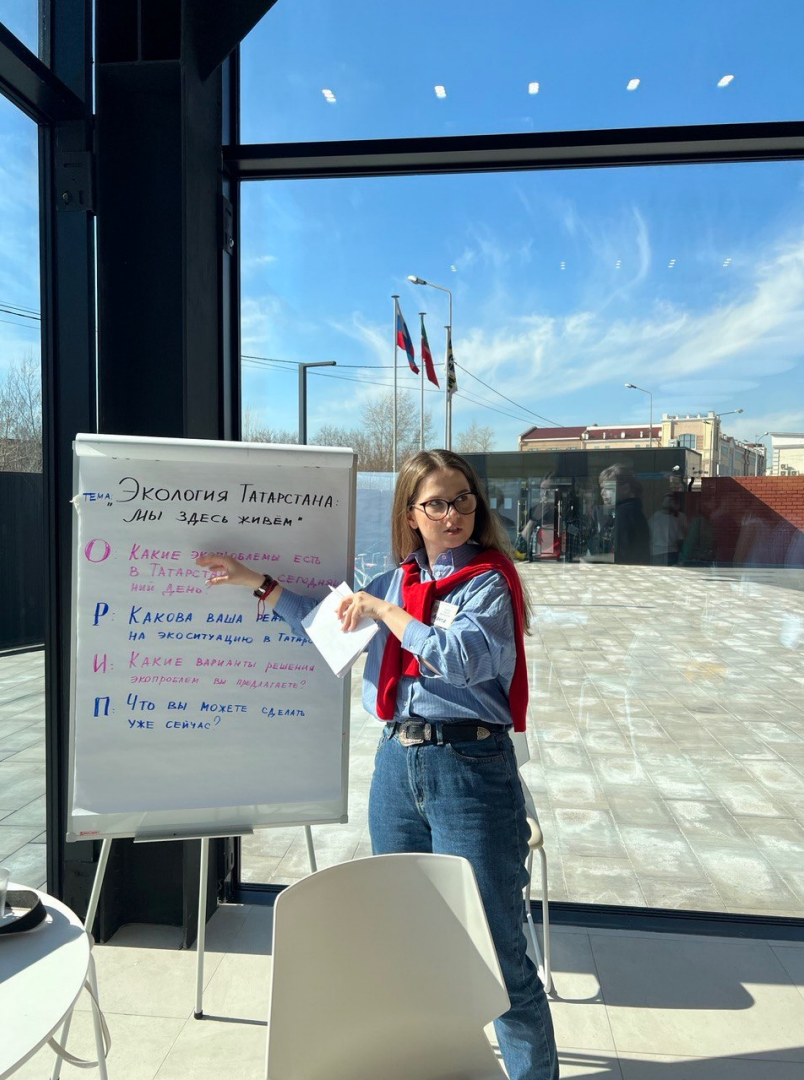
ДА И НЕТ

- Объединение в подгруппы.
- Объяснение этапов групповой работы.
- Раздача Да или Нет (жеребьевка/случайным образом).
- Подготовка команд.
- Выступление представителей каждой команды по очереди Нет-Да-Нет-Да...
- Общее Да и общее Нет. Большой круг обсуждения по теме.



Инструменты

- Арт-проекции
- Какой мы автомобиль и т.д.
- Голосования любого рода
- Да и нет
- ОРИП
- Мировое кафе
- Групповое исследование
- Галерея идей



Форматы

- Уроки всех типов
- Классные часы
- Развитие софт скиллов
- Проектная деятельность
- “Внеурочка”
- Разбор сложных и конфликтных ситуаций



A thick, hand-drawn yellow border with a wavy, irregular edge surrounds the central text.

РОДИТЕЛИ



Давайте ПОШТУРМИМ

- Как должна измениться школа, чтобы соответствовать современным реалиям? Подготовьте тезисы.
- Визуализируйте ваше виденье с помощью 1-3 метафорических карт.

10 минут в минигруппах.

Задачи

- Вовлечь в жизнь школы.
- Понять истинные родительские ожидания.
- Сделать реальными соучастниками процесса.
- Подготовить промоутеров изменений.





Сценарий сессии

- Приветственное слово, Big Idea.
- Как мы будем работать? Формат и правила.
- Объединяемся в миникоманды. Me-We-Us: Что уже случилось или вот-вот произойдет, что повлияет на образование наших детей?
- Как тогда должна измениться школа, чтобы соответствовать этим изменениям? Визуализируйте ваше виденье с помощью 1-3 метафорических карт.
- Представление результатов команды.
- Детальная проработка блоков (образовательный процесс, внеурочная деятельность, клубы, сообщество, каникулы).
- Галерея идей.
- Выбор приоритетных задач (метки).
- Завершение, благодарность за работу.

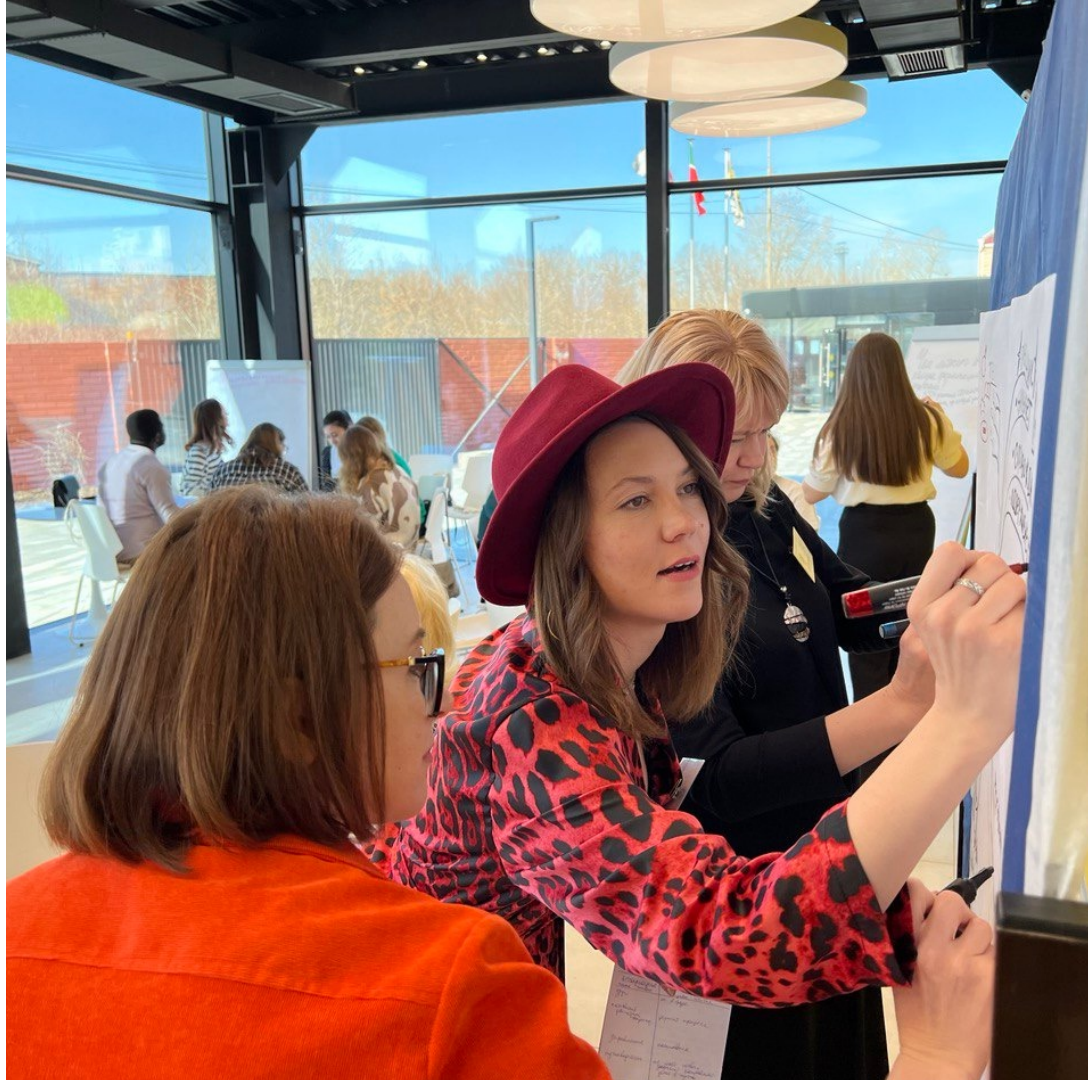


Инструменты

- Видение будущего
- Pin Point
- SWOT анализ
- Позитивное исследование

Форматы

- Родительские собрания
- Стратегические сессии
- Родительские комитеты и клубы



A thick, hand-drawn yellow border with a wavy, irregular edge surrounds the central text.

ПЕДАГОГИ



Задачи

- Дружеская атмосфера и общее ценностное поле
- Повышение результативности, обучаемости и вовлеченности
- Рост уровня удовлетворенности
- Высокий индекс лояльности персонала

Инструменты

- Open Space
- Пирамида команды
- Team Canvas



Open Space

- Открытие.
- Анонсирование общей темы, правил и регламента пространства.
- Заявление участников своих тем.
- «Доска объявлений».
- «Рыночная площадь».
- Работа в группах по темам.
- Презентация итогов.
- Завершение, обмен опытом и впечатлениями.



Пирамида команды



Пирамида команды

- Общее обсуждение: что такое «команда»?
- Каждый участник отвечает на вопрос на стикерах 2х цветов: «Что для меня очень важно в командной работе?» и «Чего мне пока не хватает в нашей командной работе?»
- Все стикеры разносят по кластерам: доверие, продуктивный конфликт, преданность делу, ответственность, внимание к результату.
- Пирамида команды по Ленсиони.
- Общая рефлексия команды о результате.
- Проработка решений по улучшению командного взаимодействия.



Team Canvas





Давайте поштурмим

- Придумайте порядок работы с командой по этому шаблону.
- Составьте алгоритм шагов.

15 минут в
минигруппах.

Team Canvas

- Голосование: На сколько я чувствую причастность к целям команды нашей школы?
- Арт-проекция: объединение в мини-группы.
- Вступление, формат, правила.
- Цели: чего мы как команда действительно хотим достичь?
- Общая задача: наши цели на уровне задач по SMART.
- Ценности: каковы наши общие ценности, которым следует вся команда?
- Личные цели: Каковы наши личные цели, которые мы реализуем, работая здесь?
- Ожидания и потребности: что нужно каждому из нас, чтобы быть успешным в школе?
- Люди и роли: какие роли, мы реализуем в работе?
- Сильные стороны: какие в команде есть сильные стороны, чтобы достичь целей?
- Слабые стороны: чего нам пока недостаточно, чтобы достичь целей?
- Правила: какие правила нам нужны как команде, чтобы достичь желаемого?
- Завершение. Расскажите об одном наиболее важном понимании, которое вы получили во время сессии.



Форматы

- Стратегические и командные сессии - 1-2 раза в год
- Пересмотр миссии и ценностей с привлечением сотрудников
- Проектные команды
- Мозговые штурмы / креативные сессии
- Педагогические советы
- Кадровый резерв, обучение и тренинги



Давайте дружить!



@NASONOVA_TEAM



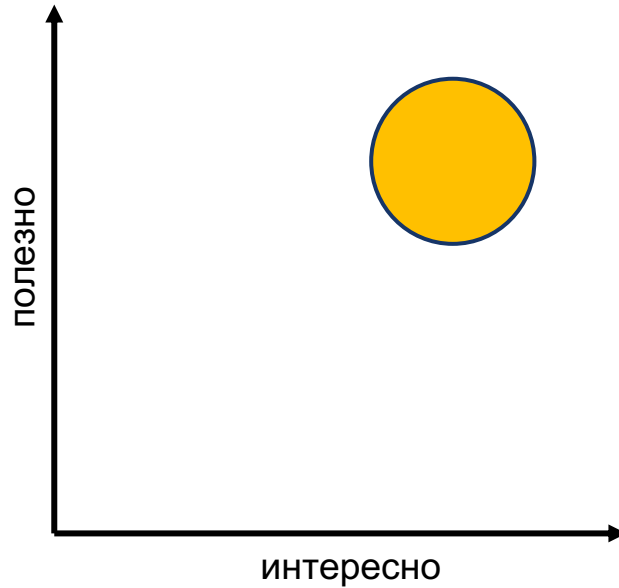
nasonova.team@gmail.com



[@nasonova_team](https://www.instagram.com/nasonova_team)



Обратная связь



→ Поставьте на флипчарте метку на выходе. Спасибо за совместное развитие!